

CONSTRUCTING A SUSTAINABLE FUTURE: OUR JOURNEY FORWARD








CONSTRUCTING A SUSTAINABLE FUTURE: OUR JOURNEY FORWARD

PT Sucorinvest Asset Management mencanangkan komitmen untuk menyesuaikan semua kegiatan usahanya dengan memperhatikan keseimbangan antara aspek Ekonomi, Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola. Upaya ini merupakan awal dari perjalanan menuju keberlanjutan.

PT Sucorinvest Asset Management has launched a commitment to adjust all its business activities by considering the balance between Economic, Environmental, Social and Governance aspects. This effort is the beginning of the journey towards sustainability.



2 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 

 **4** Strategi Keberlanjutan

8 Penjelasan Presiden Direktur 

 **10** Tentang Laporan Keberlanjutan

11 Tentang PT Sucorinvest Asset Management 

I. Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan [POJK51-2]

A. Aspek Ekonomi

[POJK51-2.a]

Uraian	Satuan	2022	2023	2024
Dana Kelolaan/ Asset Under Management (AUM)	Triliun Rupiah	37,04	23,09	23,47
Jumlah Nasabah/ Total Single Investor Identification (SID)	SID	760.029	652.931	566.225
Marjin keuntungan bersih (net profit margin)	%	17,71	14,38	12,98
Market share Manajer Investasi (% dari jumlah dana kelolaan di industri)	%	6,66	4,18	4,28
Market share Manajer Investasi (% total SID di industri)	%	7,92	5,72	4,04
Peringkat Manajer Investasi berdasarkan dana kelolaan	#peringkat	3	11	11
Jumlah produk	produk	44	43	44
Produk tematik Sosial dan Lingkungan	Produk	2	3	3

B. Aspek Lingkungan Hidup

[POJK51-2.b]

Kinerja Internal

Uraian	Satuan	2022	2023	2024
Penggunaan listrik	kWh	131.069,50	165.333,60	197.296,00
Penggunaan BBM	Juta Rupiah	95,39	112,73	132,53
Penggunaan kertas	Rim	116	98	165

Kegiatan Tanggung Jawab Lingkungan

Uraian	Satuan	2022	2023	2024
Dana Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	Juta Rupiah	34,82	77,59	111,04
Partner dan Mitra Binaan Penyalur Dana TJSL	Mitra	1	1	1

C. Aspek Sosial

[POJK51-2.c]

KETENAGAKERJAAN

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	2022	%	2023	%	2024	%
Pria	28	47	36	49	45	55
Wanita	31	53	34	51	37	45
Jumlah	59	100	70	100	72	100

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Status Kepegawaian

Status Kepegawaian	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Pekerja Tetap	26	31	34	34	40	39
Pekerja Tidak Tetap	2	0	2	0	5	0
Pekerja Lain (Alihdaya, bila ada)	0	0	0	0	0	0
Jumlah	28	31	36	34	45	39

Jumlah Peningkatan Kompetensi Karyawan

Uraian	Satuan	2022	2023	2024
Pengembangan Kompetensi Karyawan	Event	14	14	15

Kinerja Sosial

Uraian	Satuan	2022	2023	2024
Dana Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	Miliar Rupiah	1,14	2,36	1,56
Partner dan Mitra Binaan Penyalur Dana TJSL	Mitra	2	5	3
Jumlah penerima manfaat	orang	620	1131	1458

Konsumen

Uraian	Satuan	2022	2023	2024
Kepuasan Pelanggan	%	96,40	96,55	97,22
Keluhan Pelanggan	keluhan	Nihil	Nihil	Nihil

II. Strategi Keberlanjutan

PT Sucorinvest Asset Management yang selanjutnya disebut "Sucor" merupakan perusahaan yang telah bertransformasi dari *boutique* asset management menjadi Manajer Investasi yang melayani nasabah ritel terbesar di Indonesia. Berdiri sejak tahun 1997, Sucor berfokus pada tujuan investasi serta profil risiko yang sesuai melalui kapabilitas investasi yang luas dan unik untuk para nasabah. Berbekal mimpi untuk bisa mewujudkan masyarakat Indonesia yang merdeka secara finansial, Sucor terus mengedukasi masyarakat akan pentingnya investasi dan mengembangkan serta mengelola produk agar bisa memberikan imbal hasil terbaik untuk seluruh nasabah.

Seiring dengan meningkatnya kesadaran global akan pentingnya konteks keberlanjutan, atau *sustainability*, untuk memastikan bahwa yang kita bangun saat ini bisa terus dinikmati oleh generasi di masa depan, maka hadirilah pedoman ESG (*Environment, Social and Governance*) atau LST (Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola) yang mendukung tercapainya tujuan pembangunan berkelanjutan atau yang juga dikenal dengan nama *SDGs (Sustainable Development Goals)* yang dimulai di tahun 2015.

SDGs terdiri dari 17 tujuan dan 169 target yang harus dicapai secara global selama 15 tahun. Sehingga saat ini, Indonesia dan dunia masih memiliki waktu hingga tahun 2030 untuk melakukan usaha-usaha yang bisa memastikan tercapainya tujuan tersebut. SDGs dirancang dengan melibatkan seluruh aktor pembangunan, baik itu pemerintah, masyarakat sipil, lembaga pelayanan masyarakat, sektor swasta, akademisi, dan sebagainya. Prinsip utama SDG adalah "*Leave No One Behind*" atau tidak meninggalkan satu orangpun. Hal ini sejalan dengan misi Sucor yang ingin membantu masyarakat menciptakan kekayaan dan mempertahankannya, agar bisa merayakan hidup, lewat investasi.

Berbekal pengetahuan ini, Sucor menyadari perannya sebagai agen perubahan dan mulai menyelaraskan kegiatan operasionalnya. Penyusunan Laporan Keberlanjutan yang dimulai di tahun 2021 menjadi pondasi menuju Sucor yang berkelanjutan. Sucor mengembangkan konteks keberlanjutan perusahaan terkait erat dengan ruang lingkup kegiatan usahanya, yaitu pengelolaan investasi.

Sucor mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, kemudian melakukan evaluasi terhadap kinerja Ekonomi, Lingkungan Hidup, Sosial dan Tata Kelola. Selanjutnya, Sucor menyusun Strategi dalam rangka membangun jalan menuju Sucor yang berkelanjutan.

Strategi pertama merupakan upaya yang dilakukan di dalam Sucor, baik berupa penyesuaian kebijakan operasional maupun peningkatan kesejahteraan karyawan. Dalam konteks Tata Kelola, Sucor menjalankan kegiatan usahanya dengan memperhatikan kesejahteraan, kesehatan dan mendukung peningkatan kualitas karyawan melalui pengembangan sumber daya manusia. Sucor dalam menjalankan kegiatan usahanya, memperhatikan hak asasi manusia (HAM) dengan memperhatikan hak dasar karyawan di tempat kerja, termasuk kesetaraan gender. Sucor juga memberikan edukasi dan pelatihan kepada karyawan seputar isu ESG dan bagaimana seluruh karyawan bisa mengambil peran dalam kehidupan sehari-harinya dengan mempraktikkan gaya hidup hijau.

Strategi kedua dilakukan dalam konteks Sucor sebagai Manajer Investasi yang mengelola dana nasabah dan membuat produk investasi Reksa Dana. Sebagai komitmen Sucor terhadap ESG, saat ini Sucor telah memiliki 2 produk bertemakan lingkungan yakni Sucorinvest Sustainability Equity fund dan Sucorinvest Sharia Sustainability Equity Fund. Sebelumnya Sucor juga memiliki produk bertemakan sosial yakni Sucorinvest Anak Pintar yang telah di luncurkan sejak tahun 2017. Ketiga produk ini tidak hanya berfokus pada hasil investasi, tetapi juga mengajak nasabah untuk berkontribusi terhadap isu lingkungan dan Pendidikan anak di Indonesia.

Tidak hanya itu, ke depannya Sucor juga berkomitmen untuk menjadi advokat bagi isu ESG di Indonesia, bagi seluruh pemangku kepentingan, yakni investor (PUP), masyarakat, emiten dan segenap mitra kerja. Sucor akan melakukan berbagai kegiatan kampanye edukasi dan literasi seputar produk dan aksi keuangan berkelanjutan. Kami akan berjalan berdampingan dengan pemerintah dan regulator (dalam hal ini OJK) untuk memastikan tercapainya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

A. Dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)



Sucor telah mengidentifikasi bahwa kegiatan operasional yang dilakukan dapat mendukung capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Dari ke-tujuh belas tujuan yang ada, dengan memperhatikan target dan indikator yang ada, terdapat tujuh tujuan yang dapat kami dukung secara nyata.

2 ZERO HUNGER



Tanpa Kelaparan
(Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan)

Indikator: Pencegahan malnutrisi dan stunting pada anak usia di bawah 5 tahun.

- Bersama Yayasan Pansophia Nusantara melakukan program pemberian nutrisi dan makanan sehat untuk anak PAUD di sekolah binaan mereka. Sebelum sekolah dimulai, guru akan memberikan susu dan asupan makanan berupa vitamin. Program ini dilakukan setiap 1 bulan sekali sepanjang 2024.
- Selain itu, pada akhir tahun 2024 Sucorinvest Anak Pintar juga melakukan kerja sama dengan Yayasan Maju Bersama Pengusaha Indonesia (Yayasan APINDO) dalam mengentaskan stunting di Indonesia sebagai komitmen Sucor untuk berkontribusi dalam meningkatkan kualitas kesehatan dan gizi anak-anak di tanah air. Kerja sama ini fokus pada penyediaan program edukasi dan intervensi gizi yang melibatkan masyarakat, keluarga, dan pihak-pihak terkait dalam upaya pencegahan stunting. Melalui program ini, Sucor berharap dapat memberikan dukungan kepada keluarga kurang mampu agar mendapatkan akses yang lebih baik terhadap makanan bergizi, serta memperkuat pemahaman mengenai pentingnya pola makan sehat bagi pertumbuhan dan perkembangan anak. Program ini akan direncanakan di mulai tahun 2025.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Kehidupan Sehat dan Sejahtera
(Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia)

Indikator: Mendukung peningkatan akses kesehatan dan rehabilitasi bagi penyandang disabilitas.

- Melaksanakan program pemberian kaki palsu kepada salah satu penerima beasiswa sebagai bentuk dukungan terhadap kebutuhan mobilitas dan kesehatan fisik. Program ini bertujuan meningkatkan kualitas hidup penerima dengan memperbaiki kemampuan bergerak, sekaligus membangun semangat dan kepercayaan diri mereka untuk melanjutkan pendidikan dan aktivitas sehari-hari. Program ini juga menjadi bagian dari upaya Sucor dalam memperluas akses terhadap fasilitas rehabilitasi sederhana bagi komunitas yang membutuhkan, sejalan dengan komitmen untuk mewujudkan kehidupan sehat dan sejahtera bagi semua kalangan.





4 QUALITY EDUCATION

Pendidikan Berkualitas
(Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua)

Indikator: Mengambil bagian dalam penyediaan akses terhadap perkembangan dan pengasuhan anak usia dini, pengasuhan, pendidikan pra-sekolah dasar yang berkualitas, serta penyediaan pendidikan lanjutan bagi sekolah menengah atas tanpa dipungut biaya, setara dan berkualitas, yang mengarah pada capaian pembelajaran yang relevan dan efektif.

- Melalui program Sucorinvest Anak Pintar, memberikan akses pendidikan untuk anak PAUD dan anak SMA. Program ini mencakup pemberian beasiswa atau akses sekolah gratis, bantuan buku pelajaran serta fasilitas lain yang mendukung pendidikan. Selain itu, program ini juga memberikan pelatihan dan pendampingan untuk para guru guna meningkatkan kualitas pengajaran di sekolah-sekolah yang terlibat. Dengan demikian, diharapkan anak-anak dari berbagai lapisan masyarakat dapat memperoleh pendidikan yang berkualitas tanpa hambatan biaya atau kekurangan sumber daya. Sucorinvest Anak Pintar juga berfokus pada penyediaan sarana dan prasarana yang memadai, seperti ruang belajar yang nyaman, alat bantu belajar, serta teknologi yang dapat mendukung proses pembelajaran yang lebih efektif dan efisien.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi
(Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, Kesempatan Kerja yang Produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak untuk Semua)

Indikator: Mencapai tingkat produktivitas ekonomi yang lebih tinggi, melalui diversifikasi, peningkatan dan inovasi teknologi, termasuk melalui fokus pada sektor yang memberi nilai tambah tinggi dan padat karya. Memperkuat kapasitas lembaga keuangan domestik untuk mendorong dan memperluas akses terhadap perbankan, asuransi dan jasa keuangan bagi semua.

- Menambah jumlah Agen Penjual Efek Reksa Dana (APERD) sehingga memperluas akses investasi masyarakat yang tercermin dari jumlah penambahan nasabah dan dana kelolaan di tahun 2024.
- Menambah jumlah produk agar bisa lebih memenuhi kebutuhan investasi masyarakat, khususnya produk bertemakan ESG ataupun sosial.

10 REDUCED INEQUALITIES

Berkurangnya Kesenjangan
(Mengurangi Kesenjangan Intra dan Antar Negara)

Indikator: Memberdayakan dan meningkatkan inklusi sosial, ekonomi dan politik bagi semua.

- Di tahun 2024, Sucor melakukan 195 acara literasi dan inklusi yang dibuka untuk semua orang tanpa memandang usia, jenis kelamin, difabilitas, ras, suku, asal, agama atau kemampuan ekonomi atau status lainnya. Edukasi seputar pengelolaan keuangan dan investasi ini diharapkan akan memperkecil kesenjangan ekonomi dengan cara membuka kesempatan bagi semua untuk meraih kebebasan finansial.
- Di tahun 2024, Sucor mengadakan program pembagian Al-Qur'an huruf Braille sebagai wujud komitmen terhadap inklusivitas, Sucor turut menyediakan 32 Al-Qur'an huruf Braille bagi penyandang disabilitas netra. Bantuan ini diharapkan dapat memberikan akses setara dalam beribadah dan memperkaya kesejahteraan spiritual para penerima. Program ini memberikan akses setara kepada penyandang disabilitas netra untuk menjalankan hak beribadah, yang sebelumnya mungkin sulit dijangkau.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab
(Menjamin Pola Produksi dan Konsumsi yang Berkelanjutan)

Indikator: Mencapai pengelolaan berkelanjutan dan pemanfaatan sumber daya alam secara efisien.

- Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Sucor memberlakukan *Sustainability Policy* yang memastikan pengelolaan yang berkelanjutan. Beberapa upaya yang dilakukan, mengganti lampu menjadi LED, melakukan pemilahan sampah, kebijakan *paperless* dan mengurangi konsumsi energi di kantor.





Indikator: Melindungi, merestorasi dan meningkatkan pemanfaatan berkelanjutan ekosistem daratan, mengelola hutan secara lestari, menghentikan penggurunan, memulihkan degradasi lahan, serta menghentikan kehilangan keanekaragaman hayati.

- Melalui Yayasan Keanekaragaman Hayati (KEHATI), Sucor menerbitkan 2 produk Reksa Dana bertemakan ESG, yaitu Reksa Dana Sucorinvest Sustainability Equity Fund dan Reksa Dana Sucorinvest Sharia Sustainability Equity Fund. Dalam melakukan pengelolaan dananya, kedua produk ini mengutamakan prinsip-prinsip keberlanjutan dengan memilih investasi pada perusahaan yang berkomitmen terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan, serta memiliki praktik bisnis yang ramah lingkungan dan beretika. Selain itu, dana yang terkumpul dari Reksa Dana ini akan disalurkan untuk mendukung berbagai program pelestarian keanekaragaman hayati di Indonesia, seperti perlindungan hutan, konservasi spesies langka, serta pengelolaan ekosistem yang berkelanjutan. Dengan demikian, Sucor tidak hanya berfokus pada keuntungan finansial, tetapi juga berkontribusi langsung terhadap pelestarian alam dan keberlanjutan ekosistem Indonesia untuk generasi mendatang. Program ini sejalan dengan komitmen Sucor untuk mendukung pembangunan yang ramah lingkungan dan memperhatikan aspek sosial, serta memberikan dampak positif bagi masyarakat dan alam.



III. Penjelasan Presiden Direktur [POJK51-4]



Jemmy Paul Wawointana

President Director
PT Sucorinvest Asset Management

Pemangku kepentingan yang terhormat,

Sebagai perusahaan Manajer Investasi yang telah melayani masyarakat Indonesia lebih dari dua dekade, PT Sucorinvest Asset Management menyadari pentingnya keberlanjutan dalam setiap aspek kegiatan usaha kami. Tahun 2024 menjadi momen penting dalam perjalanan Sucor untuk terus memperkuat komitmen terhadap prinsip-prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dan mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG).

Penerapan Kinerja Berkelanjutan

Kami percaya bahwa keberlanjutan bukan hanya tentang lingkungan, tetapi juga tentang menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan—baik nasabah, karyawan, mitra, maupun masyarakat luas. Sepanjang tahun 2024, kami telah menjalankan berbagai program yang berkontribusi langsung terhadap SDG, seperti:

- Mendukung **akses pendidikan dan kesehatan** melalui Sucorinvest Anak Pintar, yang tidak hanya memberikan beasiswa bagi anak-anak kurang mampu, tetapi juga bantuan khusus seperti kaki palsu untuk penyandang disabilitas serta Al-Qur'an huruf Braille bagi disabilitas netra.
- Menyediakan **produk investasi bertema keberlanjutan**, yaitu Sucorinvest Sustainability Equity Fund dan Sucorinvest Sharia Sustainability Equity Fund, yang mendukung emiten berwawasan lingkungan dan menyalurkan dana filantropi untuk pelestarian keanekaragaman hayati.
- Menyelenggarakan lebih dari 195 **kegiatan literasi keuangan dan inklusi**, menjangkau 15 ribu peserta di 34 kota, guna memperkecil kesenjangan akses terhadap informasi keuangan dan investasi di Indonesia.

Seluruh pencapaian ini merupakan hasil dari sinergi antara strategi bisnis yang inklusif dan praktik tata kelola yang transparan. Kami sadar bahwa perjalanan menuju keberlanjutan adalah proses jangka panjang. Oleh karena itu, kami akan terus memperkuat budaya keberlanjutan di internal organisasi, berinovasi dalam pengembangan produk dan menjalin kolaborasi strategis dengan berbagai pihak.

Strategi Pencapaian Target

Kami masih tetap menerapkan strategi kehati-hatian dalam melakukan investasi dengan mengelola dana nasabah. Untuk itu, kami melakukan prioritas dalam memberikan dukungan pada proyek yang berwawasan LST. Strategi ini juga kami implementasikan sejalan dengan strategi keberlanjutan yang telah kami kembangkan. Ke depan, transformasi bisnis menuju keberlanjutan menjadi keunggulan bersaing untuk menjalankan usaha yang lebih ramah lingkungan dan berkontribusi pada TPB. Prospek usaha ini akan terus meningkat, seiring dengan perhatian Pemerintah yang mencanangkan target-targetnya dalam mengurangi emisi gas rumah kaca. Maka, peluang investasi yang berwawasan LST juga akan meningkat dan kami siap untuk mendukung target Pemerintah ini, melalui penerapan keuangan berkelanjutan.

Apresiasi

Kami yakin melalui kerja sama dengan seluruh pemangku kepentingan, maka keseimbangan usaha pada kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan dapat memberikan dampak yang positif. Selain itu, kami juga memastikan keberlangsungan kegiatan operasional untuk dapat menghasilkan pertumbuhan skala bisnis yang berkualitas dan berkontribusi pada pencapaian tujuan keberlanjutan.

Akhir kata, atas nama Direksi, kami mengucapkan terima kasih atas kepercayaan semua pemangku kepentingan dalam mendukung kinerja keberlanjutan Sucor.

Ke depan, mari kita bersama membangun kembali Indonesia melalui kegiatan investasi yang sejalan dengan Prinsip Keuangan Berkelanjutan, untuk menciptakan pertumbuhan yang lebih lestari bagi masa depan.

Kami berharap laporan ini dapat menjadi cerminan komitmen Sucor untuk terus menjadi mitra investasi yang tidak hanya mengedepankan imbal hasil, tetapi juga memberikan dampak nyata bagi masa depan yang lebih baik.

Jakarta, April 2025

Jemmy Paul Wawointana

President Director
PT Sucorinvest Asset Management

IV. Tentang Laporan Keberlanjutan

A. Profil Laporan

Laporan Keberlanjutan ini merupakan laporan yang diterbitkan oleh Sucor berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Melalui laporan ini, Sucor menyampaikan informasi terkait pencapaian, strategi dan dampak atas aktivitas operasional Manajer Investasi pada aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola.

Informasi yang terdapat di dalam laporan ini merupakan kinerja periode 1 Januari hingga 31 Desember 2024. Informasi dan data disajikan secara kualitatif maupun kuantitatif.

B. Ruang Lingkup Isi Laporan

Informasi dalam laporan ini mencakup kinerja keberlanjutan Sucor selama satu tahun, dengan perbandingan data numerik dua tahun terakhir. Semua informasi yang dilaporkan bersumber dari Sucor tanpa melibatkan informasi dan data dari pemangku kepentingan. Sementara itu, data keuangan berasal dari laporan keuangan PT Sucorinvest Asset Management yang telah diaudit. Untuk laporan ini, Sucor menjamin data dan informasi yang disajikan bersifat andal dan telah mendapat persetujuan dari top management.

Sucor menghargai setiap input yang disampaikan oleh pemangku kepentingan dan pembaca laporan. Kami menyertakan lembar umpan balik di bagian belakang laporan ini agar dapat diisi dan disampaikan kembali kepada kami. Untuk memperoleh informasi lebih lanjut atau memberikan saran atas Laporan Keberlanjutan ini, silakan menghubungi:

Kontak Terkait Laporan:

Nama : Septian Odie Saputra
Divisi : Komite Environment Sustainability
Governance & Filantropi

Kantor Pusat

Equity Tower, 31st Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190 - Indonesia

☎ (021) 2996 0800

🌐 www.sucorinvestam.com

✉ info@sucorinvestam.com

Profil Perusahaan [POJK51-3.b]



Nama Perusahaan

PT Sucorinvest Asset Management



Telepon
(021) 2996 0800



Faksimili
(021) 5797 3929

Surel
info@sucorinvestam.com



Alamat Kantor Pusat



Equity Tower Lt. 31
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190 - Indonesia

Kegiatan Usaha



Manajer Investasi

Izin Usaha

KEP-01/PM/MI/1999 tertanggal
1 Juni 1999 oleh BAPEPAM



Tanggal Pendirian



12 Agustus 1997

Web



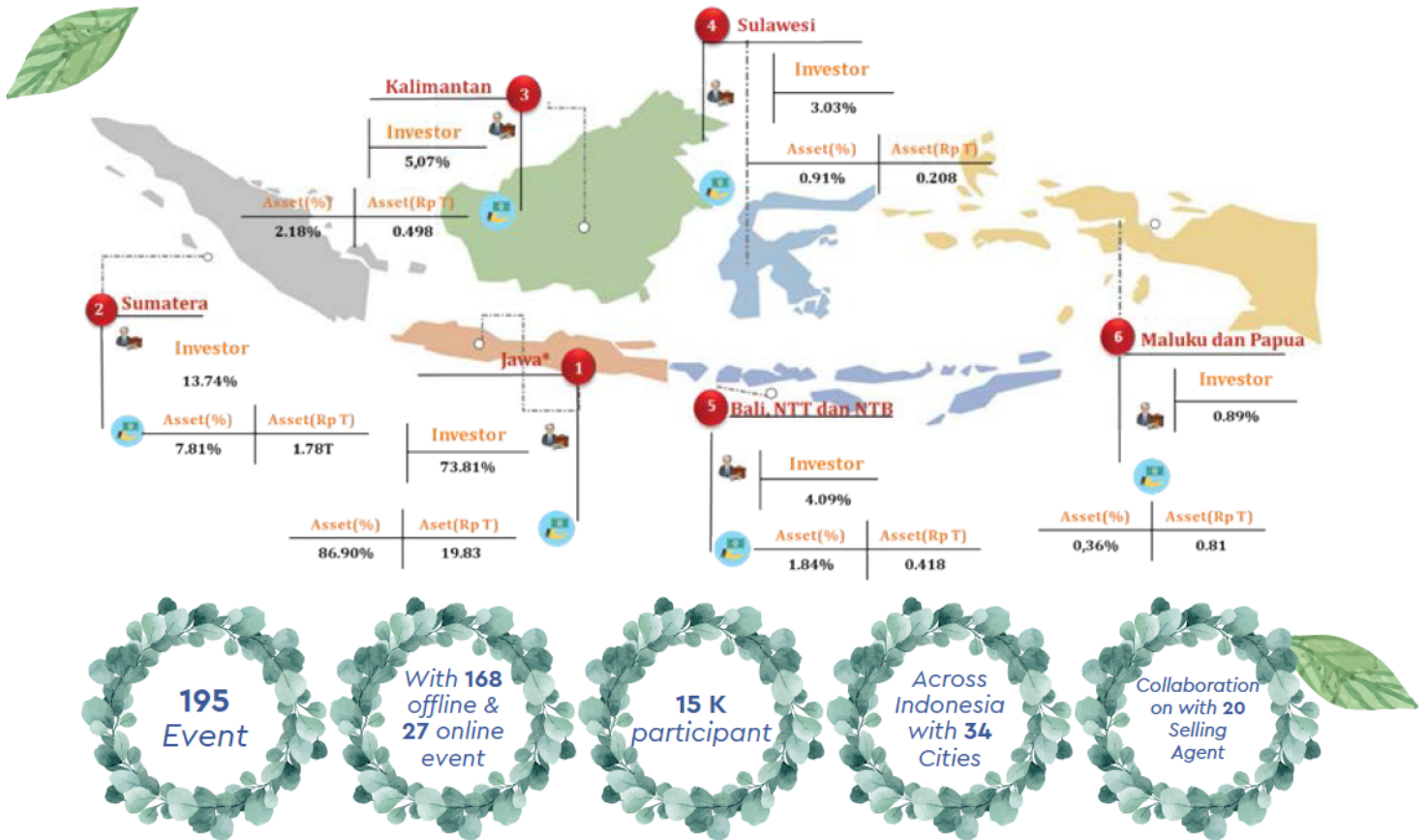
www.sucorinvestam.com

Keterangan: Selama tahun 2024, terdapat penambahan komposisi Direksi Perusahaan dan pergantian personal Komisaris Utama [POJK51-3.f]

Produk dan Jasa

Sampai dengan akhir Desember 2024, dana kelolaan Sucor mencapai sebesar Rp23,47 T dengan total investor sebesar 566 ribu SID (Single Investor Identification)

yang mana sebesar 604% dari total dana kelolaan merupakan Investor Retail yang tersebar di seluruh Provinsi di Indonesia.



Di tahun 2024, Sucor telah melakukan 195 acara Literasi dan Inklusi yang dilakukan secara offline dan online dengan 15 ribu peserta di 34 kota di Indonesia baik diselenggarakan secara langsung maupun melalui kerja sama dengan Agen Penjual Efek Reksa Dana (APERD). Dengan adanya kegiatan ini Sucor mampu menjangkau seluruh lapisan investor yang tersebar di seluruh Indonesia dengan memperluas pemahaman mereka tentang investasi, keuangan dan produk Reksa Dana. Selain itu, melalui platform online, Sucor memastikan bahwa informasi tersebut dapat diakses oleh peserta dari berbagai daerah, bahkan yang berada di luar kota besar, sehingga menciptakan kesetaraan dalam kesempatan belajar dan berinvestasi.

Program ini juga mendukung inklusi keuangan di Indonesia, dengan meningkatkan partisipasi Masyarakat dalam sektor investasi yang lebih luas dan inklusif.

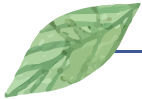
Pertumbuhan Investor ini juga dibantu oleh APERD yang telah bekerja sama dengan Sucor dalam memasarkan produk baik melalui APERD Fintech, Sekuritas maupun Bank. Saat ini Sucor bekerja sama dengan 29 APERD, yakni sebagai berikut:

No	APERD	2022	2023	2024
1	Fintech	10	10	11
2	Sekuritas	8	9	10
3	Bank	4	6	8
Total		22	25	29

Terdapat 43 produk-produk Reksa Dana terdiri dari berbagai kelas aset yang dikelola oleh Sucor antara lain sebagai berikut:



Total Dana Kelolaan Reksa Dana Berdasarkan Kelas Aset



Kelas Aset	Jumlah Produk	Jumlah Dana Kelolaan	Presentase Kontribusi dari Total Dana Kelolaan
Pendapatan Tetap	5	5.540.041.203.730,84	23,60%
Campuran	8	4.420.950.541.350,48	18,84%
Saham	8	5.442.105.841.988,25	23,19%
Pasar Uang	6	6.650.221.405.051,41	28,33%
Indeks	1	17.611.273.611,92	0,08%
Terproteksi	9	812.595.852.817,63	3,46%
Kontrak Pengelolaan Dana (KPD)	6	587.452.614.016,60	2,50%
TOTAL	43	23.470.978.732.567,10	100,00%

Dari total 43 Produk Reksa Dana yang dikelola sebagaimana di atas, Sucor telah menerapkan aspek keberlanjutan sebagai bagian dari kerangka investasi pada 3 (tiga)

produk Reksa Dana yakni Sucorinvest Anak Pintar, Sucorinvest Sustainability Equity Fund dan Sucorinvest Sharia Sustainability Equity Fund.

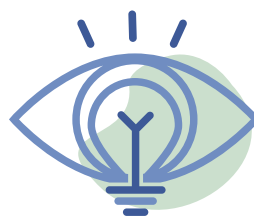
B. Misi, Visi, dan Nilai Perusahaan

[POJK51-3.a]



Misi

Sucor Asset Management focuses on helping clients best navigate, secure, and accumulate wealth over time through prudent investment.



Visi

Sucor Asset Management works toward becoming the most valuable and trusted asset management company across generations.



Nilai Perusahaan

Perusahaan Manajer Investasi penyedia solusi investasi yang dirancang khusus untuk kebutuhan nasabah nan unik.

C. Skala Usaha

[POJK51-3.c]

No	Keterangan	Satuan	2022	2023	2024
1	Dana Kelolaan/ <i>Asset Under Management</i> (AUM)	Triliun Rupiah	37,04	23,09	23,47
2	<i>Market Share</i> Manajer Investasi (% dari jumlah dana kelolaan di industri)	%	6,66	4,18	4,28
3	Jumlah Nasabah/ <i>Total Single Investor Identification</i> (SID)	SID	760.029	652.931	566.225
4	<i>Market share</i> Manajer Investasi (% total SID di industri)	%	7,92	5,72	4,04
5	Marjin Keuntungan bersih (<i>net profit margin</i>)	%	17,71	14,38	12,98
6	Jumlah Karyawan	Orang	59	70	82

Keterangan:

Sucor hanya memiliki satu wilayah operasional yang berada di Kota Jakarta Selatan-Indonesia

D. Struktur dan Kepemilikan Perusahaan

[POJK51-3.c.4]

Pemegang Saham	Kepemilikan (%)
PT Sucor Investama	91,41
Wuddy Warsono	6,58
Jemmy Paul Wawointana	2,01
Jumlah	100,00

E. Sertifikasi dan Inisiatif Eksternal

[POJK51-3.e]

Nama Sertifikasi	Jumlah karyawan yang memiliki sertifikat
Wakil Manajer Investasi	30
Wakil Agen Penjual Efek Reksa dana	12
Wakil Perantara Pedagang Efek	12

Untuk mendukung pengembangan dan peluang bisnis, serta menjalin relasi, Sucor juga berpartisipasi aktif dalam beberapa asosiasi.

Asosiasi	Posisi	Periode Berlaku Keanggotaan
Asosiasi Manajer Investasi Indonesia (AMII)	Anggota	2022
Asosiasi Pelaku Reksa Dana dan Investasi (APRDI)	Anggota	2022
Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa (LAPS)	Anggota	2022
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	Anggota	2024



Kinerja Ekonomi

Pengungkapan informasi pencapaian kinerja ekonomi selama tahun 2024 disampaikan sesuai panduan POJK, yaitu berupa perbandingan pergerakan dana kelolaan, market share Manajer Investasi dan peringkat Manajer Investasi berdasarkan dana kelolaan di industri pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan.

Secara umum pencapaian margin keuntungan bersih Sucor di tahun 2024 sebesar 12,98%. Pertumbuhan kinerja keuangan ini sejalan dengan meningkatnya dana kelolaan dan jumlah investor. Jumlah transaksi Reksa Dana produk Sucorinvest sepanjang tahun 2024 mencapai 3,655,923 transaksi.

Pengembangan Kebijakan ESG

[POJK51-6.f.1]



Seiring dengan perkembangan teknologi yang sudah semakin pesat, Sucor menggunakan teknologi informasi secara maksimal dalam mengembangkan produk dan menempatkan diri sebagai Manajer Investasi yang memiliki fokus terhadap keuangan berkelanjutan. Hal ini dilakukan untuk mencapai tujuan keberlanjutan dengan memberikan akses dan kesempatan bagi seluruh lapisan masyarakat melalui Literasi dan Inklusi yang dilaksanakan melalui media sosial maupun *website* untuk memperkenalkan produk tematik ESG kepada seluruh lapisan masyarakat. Dengan cara ini masyarakat dapat dengan mudah mengakses informasi produk tersebut dan diharapkan mendapatkan pemahaman dengan mudah terkait pentingnya aspek ESG dalam berinvestasi pada Produk yang dikelola oleh Sucor.

Sucor juga menyadari akan pentingnya peran Agen Penjual Efek Reksa Dana dalam penyebaran akses pemasaran produk. Oleh karena itu, Sucor terus berusaha untuk menambah kerja sama dengan berbagai APERD *Fintech*, Sekuritas maupun Bank dalam memasarkan produknya. Hal ini dilakukan agar setiap lapisan masyarakat di seluruh Indonesia bisa mendapatkan kemudahan dalam membeli produk investasi.

Satu hal lain yang dilakukan Sucor untuk menghapus kesenjangan inklusi ekonomi, khususnya pada bidang investasi adalah menyesuaikan minimum pembelian Reksa Dana pada produk yang memiliki risiko rendah, yakni Sucorinvest Sharia Money Market Fund yang semula dapat dibeli minimum 100,000 rupiah menjadi 10,000 rupiah. Diharapkan hal ini bisa mendorong minat masyarakat dalam berinvestasi.

Dalam melakukan pengembangan produk ESG, Sucor membentuk komite ESG yang ditunjuk oleh Direksi untuk melakukan pengawasan kegiatan sehubungan dengan ESG. Ini tidak terbatas pada melakukan evaluasi terhadap penggunaan dana donasi/filantropi hingga pelaksanaan seluruh program yang telah dicanangkan. Selain itu, Sucor akan menunjuk ESG champion di tiap divisi, yang selanjutnya akan memastikan terlaksananya komitmen ESG dalam perusahaan.

Inovasi dan Pengembangan Produk



Dari total 43 Produk Reksa Dana yang dikelola oleh Sucor, terdapat 3 produk yang memiliki fokus terhadap aspek ESG. Antara lain sebagai berikut:

1. Sucorinvest Anak Pintar

Sucorinvest Anak Pintar merupakan Reksa Dana Campuran yang diterbitkan sejak 23 Februari 2017, yang memiliki fitur khusus bagi seluruh Investor berupa kesempatan untuk ikut mendanai program-program pendidikan dan kesejahteraan bagi masyarakat di Indonesia melalui penyaluran dana filantropi. Dengan berinvestasi pada Sucorinvest Anak Pintar, Investor secara langsung memberikan kontribusi melalui dana filantropi maksimal sebesar 1% per tahun dari Nilai Aktiva Bersih Reksa Dana untuk disalurkan melalui Yayasan penyalur, yakni Yayasan Pansophia Nusantara.

Sampai dengan akhir Desember 2024, Sucorinvest Anak Pintar telah menyalurkan dana filantropi sebesar Rp8,84 Miliar sejak tahun 2017 yang terdiri dari 2.763 investor.

Tentunya informasi terkait jumlah dana filantropi ini kami sampaikan setiap bulannya melalui ringkasan informasi produk/*fund fact sheet* secara bulanan kepada seluruh Investor yang dapat diakses melalui *website* sucorinvestam.com.

Dana filantropi yang disalurkan digunakan untuk mendukung program-program pendidikan dan kesejahteraan bagi masyarakat di Indonesia melalui Yayasan Pansophia Nusantara, Yayasan Titian Masa Depan dan Yayasan Maju Bersama Pengusaha Indonesia (Yayasan APINDO).

Adopt a School

merupakan program dari Yayasan Pansophia Nusantara yang bertujuan untuk mendukung pengembangan sekolah-sekolah di Indonesia yang menghadapi tantangan dalam hal operasional.

Selama tahun 2024 sudah ada 15 sekolah yang menerima bantuan dana filantropi dari Sucorinvest Anak Pintar.

Detail Program

Penyaluran Dana dilakukan pertama kali	September 2022
Jumlah Penerima Manfaat	10 Sekolah 1. Paud Bawal Terpadu 2. TK fajar 3. Paud cerdas bangsa 4. Paud Astuti 5. Paud little Candle 6. Paud An Nahdiyin 7. BKB Demang Ceria 8. Paud Tulip 9. Paud Kenanga 10. Paud Azzahra 11. Paud Dahlia 12. Paud Melati 13. Paud Al Khairiyah 14. Paud Al Falah 15. Paud Mbuhang Pahamu
Jumlah murid	666 Murid
Jumlah dana yang disalurkan (dalam setahun)	Rp 88.000.000,-
Lokasi	Jakarta, Bali, Malang, NTT

Adopt A Child

merupakan program yang dilaksanakan oleh Yayasan Pansophia Nusantara. Program ini dibentuk untuk membantu setiap anak mendapatkan pendidikan yang layak dan nutrisi pendukung bergizi sehari-hari. Selain menyalurkan dana untuk keberlangsungan operasional pendidikan, terdapat juga dana yang disalurkan untuk pemenuhan nutrisi anak-anak seperti susu dan vitamin.

Dengan adanya dana yang disalurkan, keberlangsungan operasional pendidikan dapat berjalan dengan baik yakni seperti kegiatan belajar mengajar, kegiatan kesenian, kegiatan pentas seni, dan juga terdapat kegiatan kurikulum untuk para guru.

Detail Program

Penyaluran Dana dilakukan pertama kali	Februari 2017
Jumlah Penerima Manfaat	658 anak
Jumlah tenaga pengajar	31 Guru
Jumlah sekolah	9 Sekolah
Jumlah dana yang disalurkan (dalam setahun)	Rp 982.698.106.70-
Lokasi	Marunda, Tambora, Muara Baru, Bekasi, Denpasar dan Karangasem

Beasiswa Gen SAP

merupakan program dari Yayasan Titian Masa Depan yang ditujukan untuk siswa/i SMA/K di daerah terpencil di Indonesia. Di daerah tersebut, anak-anak kesulitan melanjutkan pendidikan ke tingkat SMA karena pemerintah hanya menjamin pendidikan gratis hingga tingkat SMP di sekolah negeri.

Program beasiswa yang didanai oleh Sucorinvest Anak Pintar, yang dikenal dengan nama "GEN SAP" atau Generasi Sucorinvest Anak Pintar, memasuki generasi ke-3 pada tahun 2024. Pada tahun ini, program GEN SAP hadir di daerah Bayat, Jawa Tengah, setelah sebelumnya dilaksanakan di daerah Pemenang, Lombok, untuk GEN SAP 1 dan 2.

Detail Program

Nama Program	GEN SAP 2
Penyaluran Dana dilakukan pertama kali	September 2023
Jumlah Penerima Manfaat	31 Anak
Jumlah sekolah:	1 Sekolah
Jumlah dana yang disalurkan (dalam setahun)	Rp 775.000.000,-
Lokasi	Pemenang, Lombok Utara
Status Penyaluran Dana Program	Selesai pada Maret 2024

Detail Program

Nama Program	GEN SAP 3
Penyaluran Dana dilakukan pertama kali	September 2024
Jumlah Penerima Manfaat	35 Anak
Jumlah sekolah	1 Sekolah
Jumlah dana yang telah disalurkan	Rp 875.000.000,-
Lokasi	Bayat, Jawa Tengah
Status Penyaluran Dana Program	Sedang berjalan

Pada akhir tahun 2024 Sucorinvest Anak Pintar juga melakukan kerja sama dengan Yayasan APINDO dalam mengentaskan stunting di Indonesia sebagai komitmen Sucorinvest untuk berkontribusi dalam meningkatkan kualitas kesehatan dan gizi anak-anak di tanah air. Kerja sama ini fokus pada penyediaan program edukasi dan intervensi gizi yang melibatkan masyarakat, keluarga, dan pihak-pihak terkait dalam upaya pencegahan stunting.

Melalui program ini, Sucorinvest berharap dapat memberikan dukungan kepada keluarga kurang mampu agar mendapatkan akses yang lebih baik terhadap makanan bergizi, serta memperkuat pemahaman mengenai pentingnya pola makan sehat bagi pertumbuhan dan perkembangan anak. Program ini akan direncanakan di mulai tahun 2025.

2. Sucorinvest Sustainability Equity Fund

Sucorinvest Sustainability Equity Fund merupakan Reksa Dana Saham yang diterbitkan pada 27 Oktober 2021. Fokus dari pengelolaan Sucorinvest Sustainability Equity Fund, tidak hanya mengutamakan pada potensi imbal hasil yang akan didapatkan. Melalui Reksa Dana ini Sucor juga mengedepankan pada investasi keberlanjutan dengan memberikan kontribusi terhadap masyarakat dan lingkungan melalui pemilihan efek yang menjadi *underlying portfolio*.

Pada kebijakan investasi Reksa Dana Sucorinvest Sustainability Equity Fund, pada setiap saat minimum 70% dari keseluruhan efek bersifat Ekuitas diinvestasikan pada efek bersifat Ekuitas yang diterbitkan oleh korporasi yang mendukung SDG. Dalam hal ini, Sucor bekerja sama dengan Yayasan KEHATI (Keanekaragaman Hayati) dalam melakukan proses seleksi efek bersifat Ekuitas yang diterbitkan Korporasi, yang prosesnya dititikberatkan pada analisa kinerja korporasi dari sisi keuangan dan tata kelola serta isu lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan. Dalam pengelolaan Reksa Dana ini Sucor melakukan tiga tahap seleksi yakni:

1. Seleksi Negatif;
2. Seleksi dari sisi Aspek Keuangan; dan
3. Seleksi Aspek Fundamental.

Penilaian dilakukan melalui *review* terhadap data sekunder atau pengisian kuesioner oleh korporasi-korporasi yang telah melalui tahapan seleksi di atas atau data lain yang relevan.

3. Sucorinvest Sharia Sustainability Equity Fund

Sucorinvest Sharia Sustainability Equity Fund merupakan reksa dana saham syariah yang, seperti produk Sucorinvest Sustainability Equity Fund, mengedepankan prinsip keberlanjutan dalam pengelolaannya. Produk ini tidak hanya berfokus pada pencapaian hasil investasi yang optimal, tetapi juga memberikan kontribusi positif terhadap masyarakat dan lingkungan melalui pemilihan efek yang menjadi *underlying portfolio*. Dalam memilih saham, produk ini mengutamakan perusahaan-perusahaan yang memiliki komitmen terhadap tanggung jawab sosial, lingkungan, serta menerapkan praktik bisnis yang berkelanjutan. Selain itu, Sucorinvest Sharia Sustainability Equity Fund juga memastikan bahwa seluruh investasi yang dilakukan sesuai dengan prinsip-prinsip syariah yang berlaku di pasar modal, menghindari sektor-sektor yang bertentangan dengan nilai-nilai syariah seperti alkohol, perjudian, dan riba. Dengan demikian, produk ini tidak hanya mendukung tujuan keberlanjutan dan pelestarian lingkungan, tetapi juga memberikan kesempatan bagi investor untuk berinvestasi dengan memperhatikan etika dan prinsip syariah.

Tidak hanya melakukan proses seleksi efek, Yayasan KEHATI juga membantu dalam menyalurkan dana donasi yang akan digunakan untuk kegiatan pelestarian keanekaragaman hayati. Dana donasi sebagaimana dimaksud disalurkan setiap 3 (tiga) bulan sekali maksimal sebesar 1% per tahun dari Nilai Aktiva Bersih Reksa Dana Sucorinvest Sustainability Equity Fund. Selama tahun 2024, Sucorinvest Sustainability Equity Fund telah menyalurkan donasi sebesar Rp42,92 Juta ke Yayasan KEHATI dan tentunya informasi ini dapat diakses oleh Investor melalui ringkasan informasi produk/ fund fact sheet secara bulanan kepada seluruh Investor yang dapat diakses melalui website sucorinvestam.com.

Sampai dengan akhir Desember 2024, mencatatkan dana kelolaan sebesar Rp 31,62 miliar yang terdiri dari 1.177 investor yang tersebar di Indonesia. Dengan ini Sucor yakin seberjalannya waktu, Investor mulai sadar akan pentingnya berinvestasi secara keberlanjutan tidak hanya mengutamakan imbal hasil namun dengan adanya fokus pada ESG hal ini dapat berjalan secara berdampingan dengan tetap dapat memenuhi kebutuhan saat ini tanpa harus mengorbankan masa yang akan

Sama seperti produk Sucorinvest Sustainability Equity Fund Yayasan KEHATI juga membantu dalam menyalurkan dana donasi yang akan digunakan untuk kegiatan pelestarian keanekaragaman hayati. Dana donasi sebagaimana dimaksud disalurkan setiap 3 (tiga) bulan sekali maksimal sebesar 1% per tahun dari Nilai Aktiva Bersih Sucorinvest sharia Sustainability Equity Fund. Selama tahun 2024, Sucorinvest Sustainability Equity Fund telah menyalurkan donasi sebesar Rp 68.12 juta ke Yayasan KEHATI dan tentunya informasi ini dapat diakses oleh Investor melalui ringkasan informasi produk/ fund fact sheet secara bulanan kepada seluruh Investor yang dapat diakses melalui website sucorinvestam.com.



Kinerja Lingkungan Hidup

Kegiatan Tanggung Jawab Lingkungan

[POJK51-6.d.1]

Sucor telah mengakomodir para investor melalui Reksa Dana Sucorinvest Sustainability Equity Fund dan Reksa Dana Sucorinvest Sharia Sustainability Equity Fund untuk memberikan dukungan pada aspek lingkungan hidup berupa Dana Donasi maksimal sebesar 1% dari total NAB. Dari kedua produk tersebut selama tahun 2024, telah terkumpul dana sebesar Rp111.046.400 yang digunakan untuk kegiatan pelestarian keanekaragaman hayati melalui Yayasan KEHATI (Keanekaragaman Hayati).

Yayasan Kehati sendiri berkomitmen untuk melakukan program yang terbagi dalam tiga ekosistem, yakni ekosistem kehutanan, ekosistem pertanian dan ekosistem kelautan. Sementara itu, program baru yang akan dikembangkan dalam 4 tahun kedepan adalah energi baru terbarukan, perikanan berkelanjutan dan bioprospecting. Dana Donasi Sucor yang terkumpul akan menjadi sumber pembiayaan bagi program-program ini bersama dengan 1000 lembaga lokal lainnya yang bekerja sama dengan Yayasan Kehati.

Kinerja Internal

[POJK51-6.d.3] [302-1]



Upaya menciptakan dan membangun budaya berkelanjutan dilakukan dengan *reduce*, *reuse* dan *recycle* yang secara tidak langsung mendukung dampak emisi gas rumah kaca. Untuk menjaga keseimbangan faktor lingkungan dan kegiatan usaha, Sucor membuat berbagai kebijakan antara lain mengurangi penggunaan kertas dan penggunaan plastik pada lingkungan Sucor.

Sumber energi utama untuk kegiatan operasional berasal dari listrik, untuk menunjang jalannya operasional Sucor. Sucor belum memiliki kebijakan mengenai memaksimalkan efisiensi energi yang digunakan saat kegiatan operasional bisnis berlangsung. Namun Sucor telah memiliki beberapa upaya untuk melakukan efisiensi energi, yaitu dengan cara. [302-4]

- Mengurangi penggunaan lampu apabila tidak diperlukan
- Menggunakan lampu LED

Total Konsumsi di Dalam Perusahaan

Uraian	2022	2023	2024
Listrik	131.069,50	165.333,60	197.296,40
BBM	7.840,92	8.460,50	10.312,92
Kertas	116	98	165





Kinerja Sosial

Ketenagakerjaan

[POJK51-3.c.2]

Dalam pengelolaan usahanya, Sucor mengupayakan sumber daya manusia yang terbaik yang dapat mendukung pertumbuhan Sucor. Sucor tidak membedakan karyawan dari sisi jenis kelamin dan faktor lainnya,

serta memberikan kesempatan yang sama kepada perempuan maupun pria asalkan memiliki kemampuan yang diperlukan oleh Sucor untuk mengembangkan usaha.

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	2022	%	2023	%	2024	%
Pria	28	47	36	49	45	55
Wanita	31	53	34	51	37	45
Jumlah	59	100	70	100	72	100

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Status Kepegawaian

Status Kepegawaian	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Pekerja Tetap	26	31	34	34	40	37
Pekerja Tidak Tetap	2	0	2	0	5	0
Pekerja Lain (Alihdaya, bila ada)	0	0	0	0	0	0
Jumlah	28	31	36	34	45	37

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia

Kelompok Usia	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
< 30	6	7	11	9	16	10
31-40	14	13	15	13	17	14
41-50	5	8	6	8	6	9
>50	3	3	4	4	6	4
Jumlah	28	31	36	34	45	37

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Tingkat Pendidikan

Pendidikan	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
SLTA	3	2	3	2	3	2
Diploma	1	1	1	1	1	1
Sarjana	21	27	28	31	36	34
Pascasarjana	3	1	4	0	5	0
Jumlah	28	31	36	34	45	37

Keberagaman dan Kesetaraan Kesempatan bekerja

[POJK51-6.c.2.a]

Sucor menghargai karyawan sebagai pemangku kepentingan terdekat yang sangat penting bagi perkembangan perusahaan. Dalam mempekerjakan karyawan, Sucor taat terhadap peraturan pemerintah yang melarang adanya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak.

Kesetaraan di tempat kerja mencerminkan komitmen komunitas bisnis untuk mewujudkan Hak Asasi Manusia (HAM). Sucor menghormati dan menerapkan prinsip-prinsip HAM dalam setiap peluang dalam ruang lingkup bisnisnya. Sucor tidak membedakan perlakuan berdasarkan jenis kelamin, ras, keyakinan agama, dan lainnya. Implementasi ini dibuktikan dengan adanya wanita yang menduduki jabatan di level *management* hingga *top management*.



Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia

Grade	2022		2023		2024	
	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria
<i>Assistant Manager</i>	3	-	4	2	4	4
<i>Associate</i>	-	1	-	1	-	1
<i>Associate Director</i>	2	-	2	-	2	-
<i>Associate Vice President</i>	3	3	3	4	3	4
<i>Commissioner</i>	2	2	3	2	3	4
<i>Director</i>	1	2	1	4	1	4
<i>Manager</i>	6	7	7	6	8	8
<i>Officer</i>	12	12	12	16	13	19
<i>Senior Manager</i>	1	1	1	1	1	1
<i>Vice President</i>	1	-	1	-	2	-
Grand Total	31	28	34	36	37	45

Rekrutmen yang Adil

Sucor memberikan kesempatan kepada seluruh Warga Negara Indonesia untuk bekerja dan meniti karier tanpa membedakan suku, agama, ras, dan jenis kelamin.

Proses seleksi pegawai dilakukan secara terbuka melalui *e-recruitment* dalam situs web Sucor atau kanal lowongan kerja.

Karyawan Baru

Tahun	Pria	Wanita
2024	9	3
2023	9	6
2022	6	3



Pergantian Karyawan



Sucor selalu mengupayakan kenyamanan kerja yang baik untuk menjaga keterikatan dan kinerja karyawan. Rata-rata tingkat perputaran karyawan per bulannya ada di kisaran 11%. Sebagian besar alasan utama karyawan meninggalkan Sucor adalah karena berhenti atas kemauan sendiri (mengundurkan diri). Upaya kami dalam meningkatkan keterikatan dan mendorong loyalitas karyawan, guna meminimalkan *turnover rate* di antaranya melalui:

1. Merekrut calon karyawan yang memiliki kompetensi dan sesuai dengan visi-misi Sucor;
2. Menawarkan gaji dan tunjangan yang kompetitif;
3. Mengadakan kegiatan-kegiatan yang meningkatkan *engagement* karyawan;
4. Membuat kebijakan yang mengedepankan *life-work balance*;
5. Mengadakan pelatihan yang dapat mengembangkan kompetensi karyawan;
6. Memaksimalkan peran dan fungsi HC sebagai mitra karyawan.



Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia

Keterangan	2024		Total
	Pria	Wanita	
Jumlah karyawan baru	9	3	12
Jumlah karyawan keluar:			
- Pensiun	0	0	0
- Kematian	0	0	0
- Pelanggaran	0	0	0
- Mengundurkan diri	6	3	9
Rasio perputaran karyawan			11%

Mengembangkan Kompetensi Karyawan



Sucor terus meningkatkan kompetensi pada setiap jenjang karyawan tanpa terkecuali. Hal ini diwujudkan dengan diadakannya pelatihan-pelatihan yang mendukung peningkatan kapabilitas. Sumber daya manusia (SDM) memiliki peran penting dalam keberlanjutan bisnis Sucor, karena operasi yang sukses, keamanan proses, dan kemampuan untuk mengembangkan dan berinovasi produk ada di tangan mereka. Oleh karena itu, investasi pada sumber daya manusia sama pentingnya dengan investasi pada produk modal yang ditanamkan oleh Sucor.

Strategi pengembangan sumber daya manusia yang diterapkan dengan meningkatkan kapasitas dan kapabilitas SDM adalah kunci untuk mencapai strategi jangka menengah dan panjang. Untuk itu, Sucor menjalankan berbagai program pendidikan dan pelatihan karyawan yang diselenggarakan secara internal dan eksternal.



Remunerasi dan Kesejahteraan



Salah satu hak karyawan yang diatur dan dijamin dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) adalah pemberian remunerasi, antara lain honorarium kerja, bonus, tunjangan, dan asuransi.

Gaji diberikan tanpa membedakan jenis kelamin, sehingga tidak ada perbedaan antara gaji karyawan pria dan wanita. Tingkat gaji bervariasi sesuai dengan status pekerjaan, tingkat pekerjaan, prestasi kerja dan masa kerja.

Fasilitas yang Diterima Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian [401-2]



Bentuk Manfaat	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak
Gaji pokok	Ya	Ya
BPSJ Kesehatan	Ya	Ya
BPJS TK	Ya	Ya
Tunjangan Hari Raya Keagamaan	Ya	Ya
Bonus	Ya	Ya
Asuransi Swasta	Ya	Tidak

Lebih lanjut, Sucor sangat menjunjung tinggi kepatuhan pada peraturan perundangan mengenai ketenagakerjaan. Standar upah karyawan *entry level*, baik untuk karyawan pria maupun wanita telah memenuhi aturan Upah Minimum Regional (UMR), atau rasio 1,1:1. Sucor juga memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan mengatur waktu kerja, serta waktu istirahat bagi seluruh karyawan termasuk cuti panjang bagi karyawan wanita yang melahirkan.

Peraturan mengenai waktu kerja dan waktu istirahat tertuang dalam Peraturan Perusahaan Bab III Kebijakan ini diberlakukan untuk mengendalikan jam kerja karyawan serta memastikan bahwa tidak ada praktik kerja paksa di lingkungan Sucor.

Tata Waktu Kerja dan Waktu Istirahat



Uraian	Ketentuan
Waktu kerja	08:00 – 17:00
Waktu istirahat	12:00 – 13:00
Lembur	Peraturan Perusahaan Bab III Pasal 18
Cuti melahirkan	Peraturan Perusahaan Bab VIII Pasal 28

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

[POJK51-6.c.2.c]



Sucor meyakini peningkatan kinerja pegawai didukung oleh tempat kerja yang layak dan lingkungan yang aman serta kondusif. Sucor berupaya menciptakan tempat kerja yang layak melalui penataan ruang kantor

dan menciptakan situasi lingkungan yang kondusif sehingga menciptakan etos kerja yang baik dan meningkatkan produktivitas.

Sosial



Berbagi dengan sesama adalah bagian dari DNA Sucor. Untuk itulah Sucor meluncurkan program *Sucor Box of Happiness* di tahun 2024 lalu yang berfokus pada pelayanan terhadap orang yang membutuhkan, pendidikan dan pemenuhan kebutuhan kesehatan.

Dalam pelaksanaannya Sucor terus berusaha agar program yang dilakukan tidak hanya bersifat sementara (satu kali pelaksanaan) tetapi berkelanjutan.

Dana Filantropi



Penyaluran dana filantropi dari produk Sucorinvest Anak Pintar dilakukan bersama Yayasan Pansophia Nusantara dan Yayasan Titian Masa Depan yang berfokus pada program-program Pendidikan dan kesejahteraan bagi masyarakat di Indonesia melalui penyaluran dana filantropi.

Yayasan Pansophia Nusantara berfokus pada pendidikan usia dini yakni memberikan akses pendidikan untuk anak PAUD di sekolah binaan Yayasan Pansophia Nusantara. Hingga saat ini, tercatat sembilan sekolah yang tersebar di beberapa Provinsi, seperti Bali, dan Jawa. Program ini mencakup pemberian beasiswa atau akses sekolah gratis, bantuan buku pelajaran serta fasilitas lain yang mendukung pendidikan.

Sedangkan Yayasan Titian Masa depan berfokus pada siswa/i SMA/K di daerah terpencil di Indonesia. Di daerah tersebut, anak-anak kesulitan melanjutkan pendidikan ke tingkat SMA karena pemerintah hanya menjamin pendidikan gratis hingga tingkat SMP di sekolah negeri. Program beasiswa yang didanai oleh Sucorinvest Anak Pintar, yang dikenal dengan nama "GEN SAP" atau Generasi Sucorinvest Anak Pintar, memasuki generasi ke-3 pada tahun 2024. Pada tahun ini, program GEN SAP hadir di daerah Bayat, Jawa Tengah, setelah sebelumnya dilaksanakan di daerah Pemenang, Lombok, untuk GEN SAP 1 dan 2.

Konsumen

[POJK51-6.c.1]



Sucor memiliki komitmen untuk selalu konsisten dalam memberikan pelayanan kepada seluruh nasabah baik nasabah individu maupun maupun korporasi. Sucor selalu memberikan kemudahan dalam mendapatkan informasi produk investasi

maupun dalam melakukan transaksi secara online, yaitu melalui *call center* Sucor maupun agen penjualan *online*. Selain melalui *online*, nasabah juga dapat langsung datang ke kantor pusat Sucor.

Menangani Keluhan dan Pengaduan Nasabah

[POJK51-6.c.3.b]



Kepuasan pelanggan menjadi fokus utama Sucor yang tercermin dalam visi dan misi Perusahaan. Sucor memberikan kemudahan bagi nasabah dalam memberikan saran, kritik yang membangun, kendala maupun ketidakpuasan baik dari sisi produk maupun layanan yang diberikan.

Untuk itu kami menyediakan sarana komunikasi yang dapat diakses secara mudah, aman dan nyaman melalui lisan dan/atau tertulis. Prosedur layanan pengaduan nasabah tersebut terdapat pada *website*: www.sucorinvestam.com.

Evaluasi Keamanan Produk dan Jasa

[POJK51-6.f.2] [POJK51-6.f.4]



Salah satu produk investasi Sucor yaitu Reksa Dana. Reksa Dana adalah salah satu instrumen investasi yang relatif aman bagi masyarakat, karena produk Reksa Dana wajib terdaftar dan diawasi langsung oleh regulator, yakni Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Selain itu, dana para investor disimpan dan diadministrasikan oleh Bank Kustodian dan kekayaan (uang) di Reksa Dana secara hukum dipisahkan kepemilikannya, tidak bisa diakui sebagai kekayaan milik Manajer Investasi maupun Bank Kustodian.

Sucor melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap seluruh produk investasi yang dikeluarkan. Hal tersebut bertujuan untuk mengetahui respon pasar, memastikan keamanan data serta perlindungan bagi para nasabah dan memastikan agar pengelolaan produk sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Hasil pengawasan dan evaluasi disampaikan kepada Direksi. Pada tahun 2021, Sucor telah melakukan penyesuaian atas ketidaksesuaian dalam pengelolaan produk investasi sesuai dengan batas waktu yang telah ditetapkan.

Kebijakan Kerahasiaan Data Pelanggan



Kepercayaan nasabah terhadap Sucor merupakan aset utama bagi perusahaan yang bergerak di bidang industri keuangan. Sucor berkomitmen menjaga keamanan data nasabah dan transaksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku menurut POJK Nomor 6 /POJK.07/2022 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan.

Sucor juga selalu bertanggung jawab penuh atas produk dan layanan jasa keuangan dan senantiasa melakukan mitigasi risiko baik risiko operasional maupun risiko reputasi berkaitan dengan keamanan data dan privasi nasabah pada seluruh platform digital dan non digital.

Survei Kepuasan Nasabah



Sucor melaksanakan survei kepuasan nasabah yang dilakukan setiap ada event. Survei ini dilakukan untuk meningkatkan standar pelayanan agar nasabah dapat memiliki pengalaman yang terbaik saat berhubungan dengan Sucor. Selain itu, survei juga dilakukan untuk mengetahui kebutuhan dan kepuasan nasabah atas produk dan layanan, serta loyalitas nasabah pada Sucor.

Terdapat beberapa aspek penilaian dalam survei kepuasan nasabah yaitu Aspek Literasi, Aspek Pelaksanaan Acara dan Aspek Kepuasan Pelanggan. Sucor menggunakan *Customer Engagement Score (CE Score)* dengan skor 1 menunjukkan sangat tidak puas dan skor 5 menunjukkan sangat puas, dan jawaban langsung. Hasil survei menunjukkan bahwa secara umum nasabah merasa puas dengan aspek literasi, pelaksanaan acara dan kepuasan terhadap produk. Nasabah amat menghargai banyaknya acara edukasi keuangan dan investasi yang dilakukan secara gratis via webinar zoom dan Instagram.

Permasalahan yang dihadapi perkembangan dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan



Penerapan keuangan berkelanjutan memberikan tantangan tersendiri bagi Sucor yaitu belum meratanya tingkat pemahaman prinsip-prinsip keberlanjutan di antara pemangku kepentingan terutama pihak internal Sucor. Saat ini Sucor berupaya untuk menerapkan berbagai strategi untuk meningkatkan sosialisasi dan implementasi mengenai prinsip-prinsip keberlanjutan yang menjadi bagian dari evaluasi kinerja Sucor dan keunggulan bersaing.

Selain itu, dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, Sucor mengalami kendala dalam pembuatan manajemen risiko. Sucor terus mengembangkan compliance management agar risiko yang terjadi dapat diminimalisir, terutama dalam menjaga keamanan investasi nasabah, menerapkan program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal serta penerapan Strategi Anti *Fraud*.





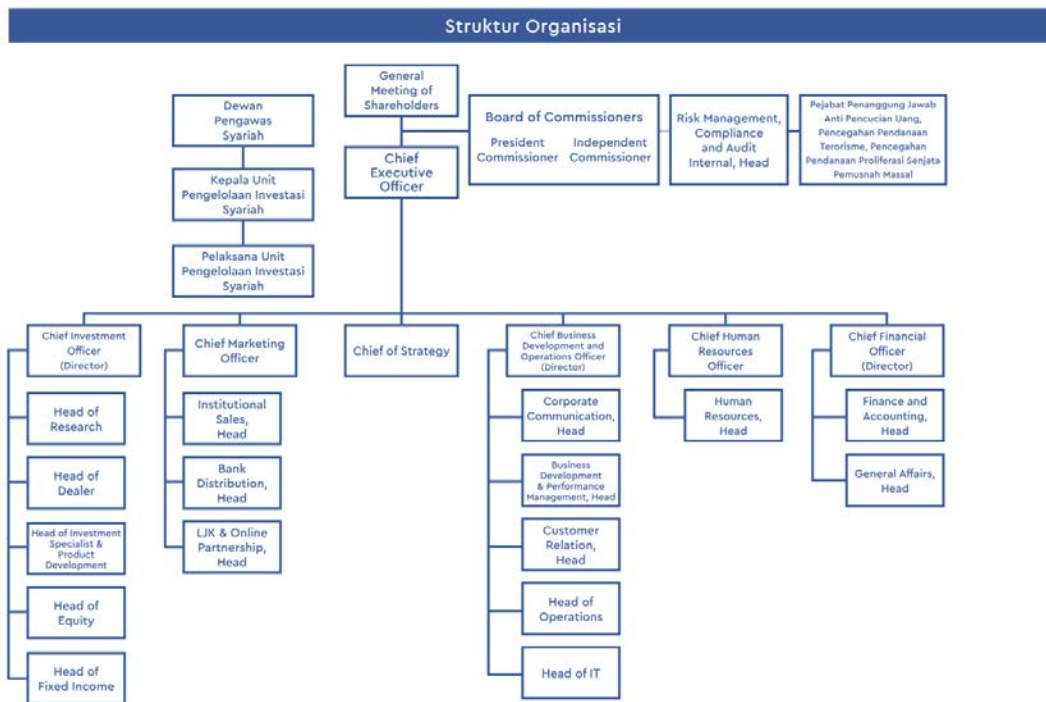
Tata Kelola Keberlanjutan

Struktur Tata Kelola

[POJK51-5]

Sucor dijalankan dan dipimpin oleh Jemmy Paul Wawointana sebagai Direktur Utama, Yenny Siahaan dan Fajrin Noor Hermansyah sebagai Direktur serta Theodorus Wiryawan sebagai Komisaris Utama dan Rusli Sutanto sebagai Komisaris Independen serta didukung oleh seluruh fungsi yang dibentuk Sucor termasuk Komite ESG dan Filantropi yang memiliki uraian tugas dalam menetapkan arah strategi,

kebijakan, inisiatif ESG Perusahaan dan melakukan pengawasan atas kinerja Sucor terkait isu dan target ESG yang material, penyaluran dana filantropi dari produk Reksa Dana Sucor serta mengintegrasikan ESG ke dalam strategi bisnis perusahaan. Tata kelola perusahaan telah berjalan dengan baik sesuai dengan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG).



Tanggung Jawab Pemenuhan Kinerja Ekonomi, Sosial dan Lingkungan

[POJK51-5]

Pada tata kelola keberlanjutan, Sucor tidak hanya mengelola aspek ekonomi saja, namun juga mengelola aspek sosial dan lingkungan.

Tanggung jawab atas pengelolaan aktivitas keberlanjutan merupakan tanggung jawab yang bersifat kolektif. Semua divisi bertanggung jawab dalam pemenuhan kinerja aspek ekonomi, sosial dan lingkungan.

Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan

[POJK51-5.b]

Upaya Sucor untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan, salah satunya dengan menyamakan pemahaman dan kompetensi karyawan terhadap prinsip-prinsip keberlanjutan. Melalui pelatihan terkait keberlanjutan, diharapkan karyawan mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam

terkait prinsip-prinsip keberlanjutan, risiko, peluang, dan dampaknya. Pada tahun 2021, Sucor telah melaksanakan *Workshop Social Responsibility Based on ISO 26000* dan *Sustainability Report* dengan jumlah peserta sebanyak 11 karyawan.

Pendekatan Manajemen Terhadap Risiko Keberlanjutan



Sucor melakukan mitigasi risiko untuk meningkatkan portofolio nasabah. Identifikasi risiko strategi dilakukan pada saat pemillihan perpaduan surat berharga dinilai dari *risk and return* dan disesuaikan dengan profil nasabah.

Hasil tinjauan akan mempengaruhi kredibilitas Sucor dalam mengelola portofolio investasi. Pada tahun 2023 sucor telah mendapatkan sertifikasi ISO 27001 tentang Keamanan Informasi dan ditahun 2024 ISO 27701 tentang Pelindungan Data Pribadi.

Pengelolaan Pemangku Kepentingan

[POJK51-5.d] [POJK51-5.e]



Sucor melibatkan para pemangku kepentingan baik pihak eksternal maupun internal antara lain yaitu Pemingkah Saham, Karyawan dan Nasabah Sucor.

Sucor menyadari bahwa perkembangan dan kemajuan perusahaan tidak lepas dari peran aktif para pemangku kepentingan.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Pemangku Kepentingan	Metode dan Frekuensi Pelibatan Pemangku Kepentingan		Respons Sucor
	Metode Pelibatan	Isu Utama	
Pemerintah dan Regulator (OJK)	Pertemuan berkala dengan regulator/otoritas, sesuai kebutuhan.	Kepatuhan terhadap hukum	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan Keuangan Perusahaan satu kali dalam setahun - Laporan Keberlanjutan satu kali dalam setiap tahun. - Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) satu kali dalam setahun. - Laporan Register Negatif dan Keluhan Pelanggan dua kali dalam setahun. - Laporan-laporan lain sesuai regulasi maupun kebutuhan Sucor.
Pemegang Saham	RUPS	<ul style="list-style-type: none"> - Dividen - Pertumbuhan laba 	<ul style="list-style-type: none"> - Pembagian dividen - Laporan keuangan - Laporan keberlanjutan
Karyawan	Gathering	<ul style="list-style-type: none"> - Kesejahteraan - Prestasi Kinerja - Peningkatan karir - Apresiasi kerja - Pelatihan 	<ul style="list-style-type: none"> - Remunerasi, asuransi - KPI, imbalan prestasi - Kenaikan jabatan - Pemberian award/penghargaan bentuk lainnya
Nasabah	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Gathering</i> • Survei pelanggan 	<ul style="list-style-type: none"> - Perkembangan investasi - Jenis investasi sesuai kebutuhan 	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan bulanan
Media	<ul style="list-style-type: none"> • Publikasi kinerja Sucor secara berkala, dilaksanakan sesuai kebutuhan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Keterbukaan informasi kinerja Perusahaan; - Perlindungan konsumen - Pelaksanaan tanggung jawab sosial Perusahaan (CSR) 	<ul style="list-style-type: none"> - Pertemuan dengan Media secara berkala atau disesuaikan dengan kebutuhan.

Referensi POJK No. 51/POJK/03/2017



POJK No.51/POJK.03/2017	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
1	Penjelasan strategi keberlanjutan <i>Explanation on Sustainability Strategy</i>	4
2	Ikhtisar kinerja aspek keberlanjutan <i>An overview of the sustainability performance aspect</i>	1
3	Profil singkat perusahaan <i>Brief profile of the Company</i>	11
3.a	Visi, misi, dan nilai keberlanjutan <i>Vision, Mission, and sustainability value</i>	13
3.b	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web, serta kantor cabang <i>Name, address, phone number, faximile numbers, electronic mail address (e-mail), website and branch office</i>	11
3.c	Skala usaha <i>Working scale</i>	14
3.c.1	Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban <i>Assets total or asset capitalization and total responsibilities</i>	13
3.c.2	Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan <i>The number of employees based on the gender, occupational level, ages, educational background, and employment status</i>	22-24
3.c.3	Persentase kepemilikan saham <i>Percentage of Share ownership</i>	14
3.c.4	Wilayah operasional <i>Operational Area</i>	12
3.d	Produk, layanan, dan kegiatan usaha <i>Products, services, and business activities</i>	13
3.e	Keanggotaan pada asosiasi <i>Membership in Association</i>	14
3.f	Perubahan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang bersifat signifikan <i>Changes in LJK, Emiten, and public company changes that are significant</i>	11
4	Penjelasan Direksi <i>Directional explanation</i>	8
4.a	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan <i>Policies to responds to challenges in fulfilling the sustainable strategy</i>	
4.b	Penerapan Keuangan Berkelanjutan, <i>Implementation of sustainable financing</i>	8-9
4.c	Strategi pencapaian target <i>Business target</i>	
5	Tata kelola keberlanjutan <i>Sustainable Governance</i>	28
5.a	Tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Directors, Board Member, officer, government representative works to become responsible to manage sustainable financing.</i>	28
5.b	Pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Development of competency, delivered to Directors, board of Commisioners, employees, and working unit that responsible to sustainable financing.</i>	28-29
5.c	Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan Publik dalam mengendalikan risiko keberlanjutan <i>Company procedures in controlling the risk of sustainability</i>	
6	Kinerja keberlanjutan antara lain, memuat: <i>Sustainable performance</i>	
6.a	Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan Publik	20-21

6.b	6.b.1	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi <i>Comparison between production target and performance, portfolio, funding or investment target, revenue and profit/loss</i>	N/A
	6.b.2	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Comparison between portfolio target and performance, funding or investment target on financial instruments or projects in line with the implementation of Sustainable Finance</i>	
6.c	6.c.1	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen <i>Commitment of financial service institution, emiten, or public company to providing product and / or service equally to customers</i>	26
	6.c.2.a	Kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak <i>Equality of employment opportunities and the presence or absence of forced labor and child labor</i>	22
	6.c.2.b	Persentase remunerasi karyawan tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional <i>Percentage of permanent employee remuneration at the lowest level against the regional minimum wage</i>	24
	6.c.2.c	Lingkungan bekerja yang layak dan aman <i>Safe and suitable working environment</i>	25
	6.c.2.d	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai <i>Training and capacity building for employee</i>	24, 28
	6.c.3.a	Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan <i>Information on activities or operational areas that give positive and negative impacts to the surrounding community, including financial literacy and inclusion</i>	12
	6.c.3.b	Mekanisme dan jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti <i>The mechanism and number of public complaints received and acted upon</i>	4, 26
	6.c.3.c	TJSL pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat <i>Social and environmental responsibility on sustainable development objectives includes the types and achievements of community empowerment program activities</i>	5-8, 25
6.d	6.d.1	Biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan <i>Environmental costs incurred</i>	2, 20-21
	6.d.2	Penggunaan material yang ramah lingkungan <i>Use of environmentally friendly materials</i>	N/A
	6.d.3	Penggunaan energi paling sedikit memuat: a) jumlah dan intensitas energi yang digunakan b) upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan <i>Energy uses, at least contains: a) Total and intensity of energy used b) Work and achievement to use energy efficiently, including renewable energy resources</i>	2, 21
6.e	6.e.1	kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d <i>Performance as meant in letter d</i>	
	6.e.2	Kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak lingkungan hidup <i>Activities or operational areas that have an impact to the surrounding environment</i>	N/A
	6.e.3.a	Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi <i>Impacts of operational areas that are near or in conservation area</i>	

Lembar Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan 2024 PT Sucorinvest Asset Management memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan masukan, kritik dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian melalui e-mail atau formulir ini.

1. Laporan ini mudah dimengerti

Tidak Setuju Netral Setuju

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material Perusahaan, baik dari sisi positif dan negatif

Tidak Setuju Netral Setuju

3. Saran atau informasi lain terkait Laporan

.....
.....
.....

Profil Anda

Nama (bila berkenan) :
Institusi/Perusahaan :
Email :

Golongan Pemangku Kepentingan

- Pemerintah dan Regulator (OJK)
- Pemegang Saham
- Karyawan
- Nasabah
- Media

Terima kasih atas masukan Anda. Mohon lembar umpan balik dapat dikirim melalui surat elektronik kepada kontak yang tertera di Laporan ini, atau langsung ke:

PT Sucorinvest Asset Management

Equity Tower Lt 31
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Pusat 12190
Indonesia

Telepon: (021) 2996 0800
Surel | e-mail: esg@sucorinvestam.com
Situs | website: <https://www.sucorinvestam.com>

PT Sucorinvest Asset Management

Equity Tower, 31st Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190 - Indonesia

P: (021) 2996 0800
F: (021) 5759 3929

info@sucorinvestam.com
www.sucorinvestam.com

